



Врз основа на член 59 од Законот за Народната банка на Република Северна Македонија и Одлуката за утврдување потреба од засновање работен однос бр.04-5794/1 од 21 февруари 2022 година, Народната банка на Република Северна Македонија распишува

ОГЛАС
за вработување во Народната банка на Република Северна Македонија

1. Народната банка на Република Северна Македонија објавува оглас за вработување на 6 извршители и тоа:

1.1. Пет извршители на определено време во траење од 1 година, од кои:

- 1 извршител на работното место **„помлад сметководител почетен II степен“** во Отсекот за сметководствени политики и финансиско известување и 1 извршител на работно место **„помлад сметководител почетен I степен“** во Рефератот за финансиско и материјално сметководство во Отсекот финансиско-материјални и пресметковни работи и двата во Дирекцијата за финансии, сметководство и контрола;
- 1 извршител на работното место **„помлад статистичар I степен“** во Рефератот за портфолио, директни инвестиции и трговски кредити во Отсекот за прибирање податоци за екстерни статистики во Дирекцијата за статистика;
- 1 извршител на работното место **„помлад супервизор почетен I степен“** во Дирекцијата за теренска супервизија;
- 1 извршител на работното место **„помлад аналитичар“** во Отсекот за финансиска стабилност и макропрudentна политика во Дирекцијата за финансиска стабилност и макропрudentна политика.

1.2. 1 извршител на неопределено време на работно место **„аналитичар“** во Отсекот за движења во реалниот сектор во Дирекцијата за монетарна политика и истражување.

2. Кандидатите за работните места од точка 1, треба да ги исполнуваат следниве општи услови за засновање на работен однос утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија: да се државјани на Република Северна Македонија, да се полнолетни, да имаат општа здравствена способност за работното место и да не им е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност.

3. Покрај општите услови за засновање на работен однос утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија, кандидатите, треба да ги исполнуваат и следниве посебни услови:

- за работното место **помлад сметководител почетен II степен** во Отсекот за сметководствени политики и финансиско известување во Дирекцијата за финансии, сметководство и контрола да имаат завршено факултет од областа на економските науки, со најмалку 180 кредити (VIБ), со или без работен стаж, познавање од областа на финансии и сметководство, познавање на англискиот јазик и работа со компјутер и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења од областа на сметководството и финансиското известување.

- за работното место **помлад сметководител почетен I степен** во Рефератот за финансиско и материјално сметководство во Отсекот за финансиско-материјални и пресметковни работи во Дирекцијата за финансии, сметководство и контрола да имаат завршено факултет од областа на економските науки, со најмалку 180 кредити (VIБ), со или без работен стаж, познавање од сметководствени работи, познавање на англискиот јазик и работа со компјутер и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења од областа на сметководството.

-за работно место **помлад статистичар I степен** во Рефератот за портфолио, директни инвестиции и трговски кредити во Отсекот за прибирање податоци за екстерни статистики во Дирекцијата за статистика да имаат завршено факултет од областа на економските науки со 180 ЕКТС кредити (VIБ), да имаат работен стаж од најмалку 1 година, стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер и познавање од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења потребни за работното место.

- за работното место **помлад супервизор почетен I степен** во Дирекцијата за теренска супервизија да имаат завршено факултет од областа на економските науки со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), со или без работен стаж, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер и познавање од областа на работата на Народна банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења потребни за работното место, англиски јазик и работа со компјутери.

-за работното место **помлад аналитичар** во Отсекот за финансиска стабилност и макропрудентна политика во Дирекцијата за финансиска стабилност и макропрудентна политика да имаат завршено факултет од областа на економските или природно-математичките науки, со најмалку 180 кредити (VIБ), со или без работен стаж, основни познавања од областа на банкарскиот и финансискиот систем, макропрудентните инструменти, познавања на економетриски алатки и методи/модел, одлично познавање на англискиот јазик и работа со компјутер (MS Office) и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења потребни за работното место и англиски јазик.

-за работно место **аналитичар** во Отсекот за движења во реалниот сектор во Дирекцијата за монетарна политика и истражување да имаат завршено факултет од областа на економските науки со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да имаат работен стаж од најмалку 2 години стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на англиски јазик и работа со компјутер и познавање од областа на работењето на Народна банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења потребни за работното место.

4.Кандидатите за работните места од точка 1 потребно е да достават:

- пријава и кратка биографија;

- доказ за државјанство издаден од надлежен орган на Република Северна Македонија;
- потврда од надлежен орган (Централен регистар на Република Северна Македонија или надлежен суд) која изричито ќе гласи дека на лицето не му е изречена казна, забрана за вршење професија, дејност или должност, не постара од 6 месеци пред денот на поднесувањето на пријавата (други потврди кои нема да гласат согласно наведеното, нема да се прифаќаат);
- диплома или уверение за завршено образование
- доказ за работен стаж задолжително за работните места од точка 1 потточка 1.1 алинеја 2 и потточка 1.2, а за работните места од точка 1 потточка 1.1 алинеите 1, 3 и 4 само доколку го имаат од Фондот за пензиското и инвалидското осигурување на Република Северна Македонија (други потврди од Агенција за вработување нема да се прифаќаат);
- Кандидатите за работните места од точка 1 потточка 1.1. алинеите 1 и 2 и потточка 1.2 треба да достават доказ за познавање на англиски јазик (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело англиски јазик) додека доказ за познавање работа со компјутери (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело работа со компјутери треба да достават кандидатите за работните места од точка 1 потточка 1.1. алинеја 1, 2 и 4 и кандидатите од потточка 1.2.

Сите докази може да бидат доставени во копија.

5.Работното време, во работната недела за работните места од точка 1 започнува помеѓу 8,00 и 9,00 часот, а завршува помеѓу 16,00 и 17,00 часот

6. Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатите кои ќе засноваат работен однос на работните места од точка 1 потточка 1.1., кои имаат работен стаж и за првпат склучуваат договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец, а со кандидатите кои немаат работен стаж, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење на приправнички стаж во времетраење од најмногу 12 месеци.

Договорот за вработување склучен на определено време, може да се продолжи со анекс кон Договорот, во согласност со одредбите од Законот за работните односи.

Со кандидатот кој ќе заснова работен однос на работното место од точка 1 потточка 1.2. и за првпат склучува договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на неопределено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец.

7.Висината на основната (нето) плата:

- за работното место **помлад сметководител почетен II степен** во Отсекот за сметководствени политики и финансиско известување во Дирекцијата за финансии, сметководство и контрола изнесува 35.081,00 денари, за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 17.986,00 денари, додека за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата, односно 24.819,00 денари;

- за работното место **помлад сметководител почетен I степен** во Рефератот за финансиско и материјално сметководство во Отсекот финансиско-

материјални и пресметковни работи во Дирекцијата за финансии, сметководство и контрола изнесува 27.564,00 денари, за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 13.929,00 денари, додека за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата, односно 19.556,00 денари;

- за работното место **помлад статистичар I степен** во Рефератот за портфолио, директни инвестиции и трговски кредити во Отсекот за прибирање податоци за екстерни статистики во Дирекцијата за статистика изнесува 44.647,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 22.769,00 денари;

- за работното место **помлад супервизор почетен I степен** во Дирекцијата за теренска супервизија изнесува 27.564,00 за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 13.929,00 денари, додека за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата, односно 19.556,00 денари

- за работното место **помлад аналитичар** во Отсекот за финансиска стабилност и макропрудентна политика во Дирекцијата за финансиска стабилност и макропрудентна политика изнесува 42.596,00, за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 21.738,00 денари, додека за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата, односно 30.082,00 денари

- за работното место **аналитичар** во Отсекот за движења во реалниот сектор во Дирекцијата за монетарна политика и истражување изнесува 47.573,00, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 24.232,00 денари.

8.Рокот за доставување на документите изнесува 7 работни дена, сметано од наредниот ден од денот на објавувањето на огласот.

9.Изборот на работниците кои ќе засноваат работен однос во Народната банка ќе се изврши во рок од 45 дена по истекот на рокот за пријавување.

10.Ненавремената документација нема да биде разгледувана.

11.Пријавата е објавена на интернет страната на Народната банка на Република Северна Македонија.

Пријавата со потребната документација да се достават до Архивата на Народната банка на Република Северна Македонија на Бул.Кузман Јосифовски Питу“ бр.1, Скопје.

Народна банка на Република Северна Македонија