

CDL Регрутер за Возачи

Одговорности

- Активно пребарување, селекција и регрутација на квалификувани CDL возачи за dry van, flatbed и reefer транспортни операции.
- Развивање и имплементација на ефективни стратегии за регрутација со цел привлекување и задржување на квалитетни CDL возачи.
- Спроведување интервјуа и проценка на квалификациите, искуството и усогласеноста на кандидатите со DOT регулативите.
- Соработка со менаџментот за разбирање на потребите за вработување и навремено пополнување на позициите според оперативните барања.
- Одржување база на квалификувани возачи и градење долгорочни односи за идни потреби од вработување.
- Управување со огласи за работа на различни платформи и обезбедување сите огласи да бидат точни и привлечни за кандидатите.
- Проверка на документацијата на кандидатите, вклучувајќи лиценци, endorsements и driving records, со цел усогласеност со индустриските стандарди.
- Поддршка при onboarding процесот за нови возачи, вклучувајќи ориентација и објаснување на политиките на компанијата.
- Следење и известување за клучни KPI метрики како time-to-hire, acceptance rate и retention на возачи.

Потребни квалификации

- Доказано искуство во регрутација на возачи, по можност во trucking или transportation индустријата.
- Одлично познавање на DOT регулативи, CDL лиценцирање и trucking индустријата.
- Одлични комуникациски и интерперсонални вештини за ефективна комуникација со возачи и клиенти.
- Познавање на ATS системи и софтвер за регрутација.
- Способност за работа во динамична средина и исполнување кратки рокови за вработување.

- Одлични организациски и multitasking способности за управување со повеќе recruitment кампањи истовремено.
- Силни problem-solving вештини за решавање предизвици поврзани со вработување и проблеми на возачи.

Квалификации кои се дополнителна предност

- Познавање на англиски јазик е високо ценето и благ акцент не претставува проблем.
- Познавање на шпански јазик е предност.

Начин на исплата и бонуси

Позицијата нуди фиксна основна плата, која се определува согласно релевантното работно искуство и нивото на професионални вештини.

Покрај основната плата, вработениот има можност за остварување на следните бонуси:

Специјален бонус од \$1.000 по достигнување на 15 успешно вработени CDL возачи во текот на еден месец.

Месечна награда за најдобар регрутер:

 1-во место: \$1.000

 2-ро место: \$600

 3-то место: \$300

Дополнителен бонус од \$250 за секој 5-ти успешно вработен возач.

Додатно \$50 бонус за секој успешно вработен CDL возач.

Компанијата нуди транспарентен систем за наградување кој овозможува значителни дополнителни месечни примања врз основа на индивидуалните резултати и постигнатите цели. Моменталниот просечен број на регрутирани возачи е од 12 до 20 шофери во месец.