



НАРОДНА БАНКА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на член 59 од Законот за Народната банка на Република Северна Македонија и Одлуката за утврдување потреба од засновање работен однос бр.04-23050/1 од 8 јули 2026 година, Народната банка на Република Северна Македонија распишува

ОГЛАС

за вработување во Народната банка на Република Северна Македонија

1. Се утврдува потреба од засновање на работен однос во Народната банка на Република Северна Македонија, на три (3) извршители на определено време во траење од 2 години и тоа:

1.1 Еден (1) извршител на работното место „помлад систем инженер I степен“ во Рефератот за поддршка на ИТ–инфраструктура – Прилеп во Дирекцијата за ИТ инфраструктура.

1.2 Два (2) извршители во Дирекцијата за платни системи од кои:

- 1 извршител на работното место „помлад аналитичар почетен II степен“ во Отсекот за политика и развој на платните системи и

- 1 извршител на работното место „помлад аналитичар почетен II степен“ во Отсекот за управување со платните системи.

2.Кандидатите за работните места од точката 1, треба да ги исполнуваат следните општи услови за засновање работен однос, утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија: да се државјани на Република Северна Македонија, да се полнолетни, да имаат општа здравствена способност за работното место и да не им е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност.

Покрај општите услови за засновање работен однос утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија, кандидатите треба да ги исполнуваат и следните посебни услови:

- за работното место од потточката 1.1 „помлад систем инженер I степен“ во Рефератот за поддршка на ИТ–инфраструктура – Прилеп во Дирекцијата за ИТ инфраструктура, да имаат завршено факултет од областа на техничко-технолошките или информатичките науки, со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да имаат работен стаж најмалку 1 година стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на платниот промет во земјата, познавање на ИТ хардвер, Microsoft Windows Server архитектура, TCP/IP LAN и WAN технологии, Cisco IOS, рутирање (routing), switching, VPN-и и заштитни ѕидови (firewalls), SAN технологии и RAID архитектури, системи за управување со бази на податоци (Microsoft SQL Server), PKI инфраструктура, SWIFT архитектура и инфраструктура, одлично познавање на англиски јазик и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните познавања на Microsoft Windows Server и мрежни концепти (LAN, WI-FI, TCP/IP), Cisco IOS, routing/switching, VPN и заштитни ѕидови (firewalls), SAN технологии и RAID архитектури, познавања од областа на работењето на Народната банка и англиски јазик.

Кандидатите потребно е да ги достават документите утврдени во точката 4 на овој оглас.

Висината на основната (нето) плата, изнесува 66.430,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 33.770,00 денари.

Работите и задачите ќе се извршуваат на локација во Прилеп.

- за работното место од потточката 1.2 алинеја 1 „помлад аналитичар почетен II степен“ во Отсекот за политика и развој на платните системи во Дирекцијата за платни системи, да имаат завршено факултет од областа на економските науки, организационите науки и управување (менаџмент), правните, електро-техничките, информатичките или природно–математичките науки, со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да имаат работен стаж најмалку 1 година стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер, познавање на платните системи и платежните услуги и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења од областа на платните системи и платежните услуги и англиски јазик.

Покрај документите утврдени во точката 4 на овој оглас, кандидатите потребно е да достават доказ за работа со компјутер (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело работа со компјутери).

Висината на основната (нето) плата изнесува 49.826,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 25.469,00 денари.

- за работното место од потточката 1.2 алинеја 2 „помлад аналитичар почетен II степен“ во Отсекот за управување со платните системи во Дирекцијата за платни системи, да имаат завршено факултет од областа на економските науки, организационите науки и управување (менаџмент), правните, електро-техничките, информатичките или природно–математичките науки, со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да имаат работен стаж најмалку 1 година стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер, познавање на платните системи, платежните услуги, дигиталната технологија и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења од областа на платните системи и платежните услуги и англиски јазик.

Покрај документите утврдени во точката 4 на овој оглас, кандидатите потребно е да достават доказ за работа со компјутер (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело работа со компјутери).

Висината на основната (нето) плата изнесува 49.826,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 25.469,00 денари.

4.Кандидатите за работните места од точка 1 треба да ги достават и следниве документи:

- пријава и изјава за согласност за обработка на лични податоци;
- кратка биографија на македонски јазик или на македонски и албански јазик, за кандидатите припадници на албанската заедница;
- препораки за професионално искуство и меѓучовечки односи од претходните и тековните работодавачи доколку имаат;
- доказ за државјанство издаден од надлежниот орган на Република Северна Македонија;

- потврда од надлежен орган (Централен регистар на Република Северна Македонија или надлежен суд) којашто изречно ќе гласи дека на лицето не му е изречена казна, забрана за вршење професија, дејност или должност, не постара од шест месеци пред денот на поднесувањето на пријавата (други потврди коишто нема да гласат согласно со наведеното, нема да се прифаќаат);
- диплома или уверение за завршено високо образование и
- доказ за работен стаж од Фондот за пензиското и инвалидското осигурување на Република Северна Македонија (други потврди од Агенцијата за вработување нема да се прифаќаат).

Сите докази може да бидат доставени во копија.

5.Работното време во работната недела за работните места од точка 1 започнува помеѓу 8,00 и 9,00 часот, а завршува помеѓу 16,00 и 17,00 часот.

6. Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатите кои ќе засноваат работен однос, а кој за првпат склучуваат договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на определено време во траење од 2 години, со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец.

7.Договорот за вработување склучен на определено време, може да се продолжи со анекс кон Договорот, во согласност со одредбите од Законот за работните односи.

8. Рокот за доставување на документите изнесува 7 работни дена, сметано од наредниот ден од денот на објавувањето на огласот.

9. Изборот на работниците кои ќе засноваат работен однос во Народната банка ќе се изврши во рок од 45 дена по истекот на рокот за пријавување.

10. Ненавремената и некомплетната документација нема да биде разгледувана.

11. Пријавата и Изјавата за согласност за обработка на личните податоци¹ се објавени на интернет-страницата на Народната банка на Република Северна Македонија.

Бараните документи да се достават до Архивата на Народната банка на Република Северна Македонија на бул. „Кузман Јосифовски-Питу“ бр. 1, Скопје.

Народна банка на Република Северна Македонија

¹ Народната банка може да контактира со претходните и со тековните работодавачи за професионалното искуство на кандидатите и за нивните меѓучовечки односи.