Друштвото за неживотно осигурување **УНИКА АД Скопје** e дел од Австриската групација UNIQA INSURANCE GROUP, која е една од водечките осигурителни групации во Централна и Источна Европа.

Групацијата е застапена со 40 Друштва за осигурување во рамките на 18 држави во Европа, и истовремено преку своите 23.500 вработени врши услуги насочени кон задоволување на потребите на своите клиенти .

На нашите вработени им нудиме динамична работа со можност за професионален развој и надградба, како и одлични услови за работа во средина со професионален и амбициозен тим .

Во согласност со нашата цел и стратегија, имаме потребa од мотивирани и талентирани кандидати за вработување на следната позиција :

**ПРОЦЕНИТЕЛ НА ШТЕТИ**

**ПОТРЕБНИ КВАЛИФИКАЦИИ**

* Средно или високо образование
* Познавање на моторни возила и делови на моторни возила
* Познавање на работа со компјутери
* Организациски вештини и тимска работа
* Возачка дозвола од Б категорија (ќе се смета за предност)

**ОСНОВНИ ОДГОВОРНОСТИ**

* Комуникација со клиенти
* Увид на штети на возила, комплетирање на досие за штети согласно законските рокови и Правилниците и Упатствата на Друштвото
* Проценка на штети на моторни возила
* Членување во Комисии и работни тела на Друштвото

**НУДИМЕ**

* Динамична работа
* Можност за напредување и усовршување
* Пријатна работна атмосфера и тимски дух
* Професионализам
* Работа во современи работни услови
* Избраниот кандидат ќе работи со полно работно време од понеделник до петок

Доколку сте во потрага за нови професионални предизвици, мотивирани и подготвени за нови успеси,испратете персонална биографија (CV) на следната e-mail адреса најдоцна до 15.08.2022 година :

kariera@uniqa.mk

За сите прашања поврзани со обработката на Вашите лични податоци, видете во [Известувањето за приватност на кандидати за вработување](https://uniqa.mk/wp-content/uploads/2022/03/3.%D0%98%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%81%D1%82%D1%83%D0%B2%D0%B0%D1%9A%D0%B5-%D0%B7%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82-%D0%BD%D0%B0-%D0%9B%D0%9F-%D0%BD%D0%B0-%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B8-%D0%B7%D0%B0-%D0%B2%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%83%D0%B2%D0%B0%D1%9A%D0%B5.pdf) .